

はじめに

～平成27年度佐倉福葉苑事業計画について～

皆様には日頃より佐倉福葉苑の事業の運営に対し、格別のご理解とご協力を賜り、心より御礼申し上げます。本年におきましても職員一同研鑽に努め、安心のできる取り組みを全力で進めて参る所存です。どうぞご指導とご支援を頂戴できますようお願い申し上げます。

さて、平成27年度4月より新たに第5次障害福祉計画が策定されます。当初予想されていた社会福祉法人への法人課税及び報酬改定による報酬単価の引き下げは関係各位のご尽力により回避されました。しかしながら今回の0%改定では福祉・介護職員の処遇改善の上乗せ分が含まれているうえ、今後行われる各事業ごとの報酬単価設定では事業ごとに増減が予想されることから、佐倉福葉苑の展開している就労系事業では利益率の高さから減額も想定しておくべきと考えています。

今後とも緊張感をもって、めまぐるしく変わる法制度、多様化した社会情勢や福祉ニーズに対応できるよう少しずつではありますが着実に未来に向けた取り組みの具現化を推し進めて参ります。

また、佐倉福葉苑では27年度より新たに特別支援学校より7名の新規入所者をお迎えします。平成25年9月に開所以来、その運営についてはご心配をおかけしてまいりましたが、27年度より安定した運営の軌道に乗せることができると確信しております。

社会福祉法人福葉会が、社会福祉法人としての役割を真摯に追求し、地域にとって必要な社会資源としての施設となり得るよう精進してまいります。

社会福祉法人 福葉会
理事長 山岡 巳義
就労移行及び就労支援継続B型
佐倉福葉苑
管理者 北野 利昌

1 基本理念

本苑の基本理念は、ノーマライゼーションの理念のもと、すべての知的障害者はその有する能力を活用することにより、進んで社会経済活動に参加するよう努めなければならない。また、すべての利用者は社会を構成する一員として、社会、経済、文化、スポーツ・その他あらゆる分野の活動に参加する機会を与えられるものとする。

2 運営方針

本苑の主体は利用者であることを大前提に、利用者のニーズを出来得る限り吸収し、利用者の心身の障害の状態、能力及び適正等に応じた支援、指導を行うことにより利用者の一人ひとりの調和のとれた発達を促すと共に、自立生活を営むために必要な能力を最大限に伸張し、社会の一員として豊かな生活を切り拓くことのできる人間を育成する。

また、本苑は在宅の障害者の住み慣れた地域での生活を支援するため、地域生活を支えるサービスの拠点として、地域に暮らす知的障害者の方々に対しても門戸を広く開け、本苑の福祉サービスを提供していくものとする。

〈各部署の方針〉

- ・管理、総務 (1)事業の促進(2)経営状況の把握(3)人材の確保と養成(4)安全管理(5)施設設備の保全と環境整備(6)地域との連携など業務の効率化と改善を図りながら収入を確保し、職員の福利厚生にも配慮して永年勤続できる環境を整備していく。
- ・支援 利用者にとっての「安全」「生きがい」「快適な暮らし」とは何かを常に念頭に置き、支援員一人ひとりがあるいは施設全体で「考え」努力をしていく。支援員は、サービスの提供者として利用者が施設で暮らす日々に対して、何ができるのか、何を努力すべきなのかを考え、適切な個別支援ができることを目指す。我々、支援員の専門性は、個々の障害特性を理解しながらその生き方を保障するために利用者の「本当の気持ち」を理解することのできる方法を獲得し、それを検証する実践ができることである。すなわち、「本当の気持ち」を理解しようとする豊かな『共感性』・『センス』と「本当の気持ち」がわかった時にその願いをかなえることができるような支援が実践できる『行動力』を必要とされる。

① 就労移行支援及び就労継続支援B型

(1) 生産活動

利用者の個々の能力を把握した上で、本人と家族を交えながら「個別支援計画」を立案、当苑の支援五大原則（全面性、反復性、斬新性、意識性、個別性）に則り支援員全員が統一した処遇にあたる。支援を通じて、積極性、持続性、協調性など基本的な社会適応力を養うとともに、技術習熟、巧緻性、確実性、生産性、責任感など利用者が自立して社会生活を営む意欲を持つことができるよう支援する。

(2) 日中活動

障害者の「豊かな生活」が実現していく為には、充実した日中活動が、密度の高い人との人間関係・支援に基づいて『系統的』・『継続的』に保障されることが重要である。クラブ活動や社会活動を通してこの機会を確保していく。

3 支援方法

利用者のニーズと実態に応じた弾力性のある支援目標を編成、実施し職員の創意工夫と共通理解のもとに全面性・反復性・漸進性・意識性・個別性の支援五大原則を踏まえ、支援の一貫性を考慮し活動の継続と積み上げを重視するとともに、生活支援・作業指導・スポーツ活動・余暇活動・自活訓練・現場実習などの各プログラムの充実、発展に努め、利用者が自立への努力をする事を支援し、またその機会を確保していく。

| | | | | | | |
|-----------|---------------|-----|------|-----|------|------------|
| 4 利用人員 | (平成27年4月1日現在) | 定員 | 施設入所 | 50名 | 生活介護 | 67名 |
| ・就労継続支援B型 | 男子 | 11名 | 女子 | 5名 | 小計 | 16名(定員14名) |
| ・就労移行支援 | 男子 | 6名 | 女子 | 0名 | 小計 | 6名(定員6名) |
| | | | | | 合計 | 22名(定員20名) |

5 利用者に対する支援

(1) 保健衛生の支援とその管理

＊嘱託医師及び協力医療機関との緊密な連絡のもとに積極的な支援と管理を進める。

・環境の整備

①利用者の使用する食事に関する設備または飲用に供する水について、衛生的な管理に努め、衛生上必要な措置を講ずるとともに、治療に必要な機械器具等の管理を適正に行う。

②感染予防マニュアル(別紙)を作成実行し、施設内感染が発生しないよう感染症予防策を講じる。

③所管保健所との連携を密にし、万が一感染症などが発生した場合は医療機関において直ちに処置するとともに、所管保健所、千葉県障害福祉課など関係諸機関に連絡し指導を仰ぐ。

・防疫措置(水質検査・害虫駆除等)

・健康管理(身体測定・健康診断・予防接種等)

・衛生管理(衣服・寝具・入浴・洗面・歯磨き・手洗い・うがい・清掃等)

・運動(体力づくり)

・安全対策(危機管理対策を作成し安全に努める)

6 避難訓練及び防災管理

災害対策は、予防することであり、火災・地震災害等やむを得ない災害が発生したときには、すみやかに安全な行動ができるよう日頃から訓練を重ね、どんな条件の中でも対応できることが大切である。また、非常時を想定し、常に飲料水、非常食料等の絶対必需品を備えなければならない。

(1) 日常の訓練

- ・日課の中で、特に点呼と人数の確認がなされるよう日頃から習慣づける。
- ・集団行動ができるよう訓練し習慣づけ、避難行動が迅速に行えるようにする。
- ・実際の災害を想定し年3回以上訓練を実施する。

(2) 日常の保安警備

- ・火元取締り責任者を各部署別に定め、点検確認を行わせる。
- ・情緒に不安のある利用者に対しては、苑からの飛び出し行為等で事故に遭うことも想定されるので、日頃から情緒の安定に努めること。
- ・巡視点検項目のチェックを必ず行うこと。

(3) 消防用設備の管理と点検

- ・年間を通じて各設備が十分点検整備されるよう定期点検表を作成し、計画通り行う。
- ・避難訓練等を実行する時、一緒にその作動について点検する。
- ・消火器については、年2回必ず点検整備する。
- ・春秋の火災予防運動期間には、器具全体の点検と合同避難訓練を行う。
- ・当苑防災対策規定（別紙）及び災害対策マニュアル（別紙）の励行。

(4) 火気の取り扱いについて

- ・訓練室などの火気を使用する場所は消化後点検を欠かさないよう留意する。

(5) その他の保安と安全

- ・職員は、常日頃から安全と保安に気を配り、改善すべき箇所を発見したら、役職員に報告する。
- ・職員は火災や盗難予防に注意する。
- ・万が一、支援の提供中に重大な事故が発生した場合は、速やかに市町村、入所者の家族に連絡を行うとともに、必要な措置を講ずる。また、事故発生後ただちに千葉県に報告する。感染症も同様に行う。

7 苦情解決

(1) 苦情解決の仕組みと目的

苦情への適切な対応により、福祉サービスに対する利用者の満足感を高めることや早急な虐待防止対策が講じられ、利用者個人の権利を擁護するとともに、利用者が福祉サービスを適切に利用することができるように努める。

(2) 苦情解決体制

- ・苦情解決責任者は施設長とする。
- ・苦情受付担当者は支援／指導員から選任する。
- ・苦情受付担当者は次の職務を行う。

ア) 利用者からの苦情の受付。苦情の受付は随時行うとともに、毎月1回苦情受付窓口を開設する。

イ) 苦情内容、利用者の意向などの確認と記録。

ウ) 受け付けた苦情及びその改善状況などの解決責任者及び第三者委員への報告。

エ) 第三者委員を複数設置する。

(3) 苦情の受付

- ・本苑の苦情受付体制や千葉県運営適正化委員会について利用者に広報し、利用者はいつでも苦情担当者のみならず施設内の職員や、施設外にでも苦情の申し出ができることを周知する。
- ・すべての職員は、苦情の受付を随時行うとともに、利用者が苦情を気軽に申し出られる環境作りに努める。
- ・職員は苦情の申し出が利用者から出された場合、速やかに苦情受付担当者に報告する。苦情受付担当者は前項の苦情解決体制に則り、苦情を解決する。

8 秘密保持及び個人情報の取り扱いについて

(1) 秘密の保持

本苑は、職員及びボランティア、学生実習者など業務に関わる全てのものが業務上知り得た利用者及びその家族の情報を、日々の業務後あるいは退職後においても外部に漏らすことがないように、秘密を保持する。

(2) 個人情報の取り扱い

本苑は個人情報の取り扱いにおいて「福祉関係事業者における個人情報の適正な取り扱いのためのガイドライン」(平成16年11月厚生労働省)と法人が定めるプライバシーポリシーに従い、十分に注意していく。

(3) 事業者間の情報提供

本苑は、関係事業所及び事業者に対して、利用者に関する情報を提供する際は、予め文章により本人の同意を得ておく。また、情報開示の必要があるときはその情報の内容について吟味し、行き過ぎた情報の開示にならないようにする。

9 支援内容について

(1) 支援目標

- ・支援は利用者の心身の状況に応じて適切に行わなければならない。(心身の健康をはかる)
- ・あらゆる経験、機会を通じて一人ひとりの個性に合わせながら、意欲ある人間性を育む。
- ・集団活動を通して、仲間意識(助け合う心、協調性)を育む。
- ・生産活動/生活支援及び特別活動を通して自立精神を育み、生活の幅を拡大する。(自活)
- ・(財)日本知的障害者福祉協会が定める倫理要領(別紙)を遵守し、特に利用者の人権を尊重し、愛情豊かな個性の育成をはかる。

(2) 支援計画

- ・個別支援計画の作成。
- ・利用者のニーズを勘案し、利用者別に作業/生活支援計画を組み実践する。
- ・利用者個々の成長を考慮にいととも、利用者のニーズを踏まえ長期計画をたてる。
(身体機能、運動機能、感覚、情緒安定、社会体験、役割活動、集団)訓練等の実践
(外出、避難訓練等やクラブ活動)
- ・年間行事計画の作成
- ・上記のような活動の中で、集団/個々の成長をはかっていくとともに知的障害者/情緒安定障害者処遇の確立に向けて、より積極的な取り組みを行っていく。また、個々の能力の発掘と特性を生かすべく支援する。

10 支援体制

- ・第一種社会福祉事業
- ・支援体制は、利用者の現況に合わせたものを作成する。

11 苑の行事予定

*別添行事計画表参照

12 生活・作業のカリキュラム

*別添日課表参照

13 職員

- ・職員配置

| 管理者(施設長) | サービス管理責任者 | 生活支援員 | 職業指導員 |
|-----------|-----------|-------|-------|
| 1(兼任) | 1(兼任) | 3 | 1(兼任) |
| 目標工賃達成指導員 | 就労支援員 | | |
| 1 | 1 | | 合計7名 |

1.4 職員研修

職員の充実、利用者の福祉、及び自立に直結している。機会あるごとに研修を重ねて職員の一人ひとりが立派な人間として、また、支援者として恥ずかしくない立場になれるよう努力する。

(1) 苑内研修

- ・職員会議（毎月1回以上）
- ・支援会議（毎月1回以上）
- ・家族会会議（年2回の定例総会及び帰宅日を利用して担当支援員と家族の情報交換を行う）

(2) 苑外研修

- ・他施設視察（県内外施設と連携を密にし、実習も含めた視察を行う）
- ・社会福祉協議会主催行事の参加
- ・国、県、市主催の各種研修会及び研究会の参加
- ・その他団体主催のものについては吟味の上参加

| 職務 | | 研修名 | 備考 |
|-----|---------------|--|-------------|
| 施設長 | | 経営者研修、施設長研修、各部会研修 | 法人運営 |
| 支援部 | 部長 | | 管理職研修 |
| | サービス管理 責任者 | 苦情解決研修、富里市自立支援競技会 相談支援従事者研修、感染症対策研修 | 専門性 地域連携 |
| | 主任 | 権利擁護研修、防火管理研修 | |
| | 中堅職員 | 中堅職員研修、サービス管理責任者研修 行動障害研修、自閉症基礎講座 | 資質向上 専門性 |
| | 支援員 | 権利擁護研修、施設職員研修、 てんかん講座、 | |
| | 新任職員 | 新任職員研修、新任職員マナーアップ研修 救急法基礎講習、援助技術講習 | 新人教育 |

1.5 家族及び地域社会との交流

利用者の自立や社会復帰は、職員、家族、地域社会という三者の呼吸が合致して、はじめて可能になる。また、利用者は富里福葉苑の利用者であるとともに、富里市をはじめ近隣市町の住民でもある。したがって、家族ならびに地域社会との交流は、利用者支援に対すると同等の比重をもって、これを推し進めていくことにする。

1.6 虐待防止責任者の設置

障害者虐待防止法の施行（平成24年10月）に伴い、障害者に対する虐待が障害者の尊厳を害するものであり、障害者の自立及び社会参加にとって障害者に対する虐待を防止することが極めて重要であるため、障害者虐待の防止、擁護者に対する支援等に関する施策を促進する。

運営規定で定めた「虐待を防止するための措置」として虐待防止の責任者の設置及び必要な体制の整備を進めていく。

1.7 運営適正化委員会の設置

高い信頼性が求められる法人経営にふさわしい組織統治の確立、人財育成、組織マネジメントに取り組んでいくため運営適正化委員会を設置し、職員の苦情相談、ハラスメント相談、内部告発等の問題にも積極的にその問題解決に努める。

1) マネジメントにおける基本姿勢

- ① コンプライアンスの徹底：社会福祉法人組織やその事業を実施するうえでの関係法令はもとより、法人の理念や諸規定さらには広く社会的ルールやモラルを遵守した経営に努める。
- ② 組織統治（ガバナンス）の確立：コンプライアンスを徹底し、公正かつ透明性の高い適正な経営を可能にする実効性のある組織体制を構築して組織全体を適切に統治する。
- ③ 理事や評議員等が参画して機能強化を図る。

日 課 表

AM 8:00 利用者送迎
8:30 利用者登苑
職員ミーティング
8:40 作業開始
10:45 休憩（給水）
11:55 作業終了・片づけ・昼食準備
PM 0:00 昼 食

1:00 作業開始
2:40 掃 除
2:55 おやつ
3:05 送迎開始
4:00 作業終了

就労支援事業

○26年度（H26.4～H27.2）実績

| | 予 算 | 達 成 額 | 予算残額 | 達 成 率 |
|------------------|-----------|-----------|---------|--------|
| 新規事業 ペン組立・箱折り | 940,000 | 676,420 | 263,580 | 71.96% |
| 印刷事業 | 3,400,000 | 2,769,670 | 630,330 | 81.46% |

○27年度予算案

新規事業 ￥1,150,000 印刷事業 ￥3,000,000
合 計 ￥4,150,000

○27年度月別収入見込み

| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 |
|------------------------|---------|-----------|---------|---------|--------|---------|
| 新規事業 ・ペン組立 ・ゴム加工 | 90,000 | 90,000 | 100,000 | 100,000 | 70,000 | 100,000 |
| 印刷事業 | 150,000 | 1,100,000 | 200,000 | 150,000 | 50,000 | 150,000 |

| 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 合 計 |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|
| 110,000 | 110,000 | 80,000 | 80,000 | 110,000 | 110,000 | 1,150,000 |
| 150,000 | 100,000 | 100,000 | 150,000 | 350,000 | 350,000 | 3,000,000 |

○27年度支払工賃計画

平成27年（予定） 年間総支給額 ￥2,040,000
月別支給額 ￥170,000（*一人当たり ￥8,500×20）